

Lettre de candidature pour faire partie du conseil de surveillance d'Ouvaton

Antoine Chevrier

Mai 2020

À l'intention des personnes sociétaires de la coopérative Ouvaton

OBJET: Lettre de candidature au mandat de Conseil de Surveillance

Très chères personnes sociétaires de la coopérative Ouvaton,

Je présente ma candidature pour continuer à faire partie du Conseil de Surveillance pour les 3 années qui viennent.

Je fais déjà partie du Conseil de Surveillance. Vous m'avez déjà "élu" en 2017 pour un premier mandat. Je vous en remercie. Ce mandat de 3 années se termine. Je vous propose de le prolonger pour un second mandat.

J'attache de l'importance au projet d'Ouvaton. Je trouve que c'est un beau projet. J'ai à cœur de continuer à apporter mes contributions pour qu'Ouvaton continue son aventure.

Mon approche au sein de la gouvernance d'Ouvaton ne changera pas : je la conçois et je la pratique uniquement de la façon la plus collective possible, en incluant la plus grande diversité de voix, en accordant la même importance à chaque voix, en creusant profondément les questions et les solutions, en privilégiant l'action. Participer à maintenir une équipe de gouvernance, faisant symbiose entre Conseil de Surveillance, Directoire, infogérance, groupe projets et chaque personne composant Ouvaton, est important pour moi.

Les travaux au sein de la gouvernance de notre coopérative ne manquent pas. Il y a toujours quelque chose à faire, à améliorer, à mettre en place, à discuter, à débattre, à partager, à porter à la décision de nos AG, à mesurer via des sondages auprès de chacune et de chacun d'entre nous, etc ... J'apprécie participer à tous ces travaux, à aider à leur coordination, à prendre en charge des tâches,

à faciliter leur concrétisation, tout en veillant à respecter les bio-rythmes des personnes et de la coopérative.

Actuellement pas mal de choses déterminantes ont été détectées pour que notre coopérative aille de mieux en mieux.

Du point de vue écologique, il semble déterminant que nous arrivions à trouver des solutions pour réduire l’empreinte écologique de notre coopérative, en utilisant des énergies renouvelables, en produisant des tutoriels expliquant aux personnes qui utilisent Ouvaton comment réduire le nombre d’octets entrants et sortants des serveurs, en apprenant à être économe en énergie et en usages numériques, en sélectionnant et en favorisant des solutions matérielles et logicielles favorisant un allègement du poids carbone mis en jeu par nos activités.

Du point de vue technique, il semble important que nous arrivions à poursuivre constamment le maintien à niveau de la plateforme. Plusieurs axes d’améliorations techniques ont été détectés, comme :

- l’acquisition de nouveaux serveurs pour atteindre une pleine autonomie matérielle vis-à-vis de l’infogérance ;
- la mise en place continue de nouveaux services (logiciels en 1 clic, services en partage, développement de serveurs préfigurés en accès ssh, etc ...) ;
- la finalisation de l’utilisation exclusive de logiciels libre pour le fonctionnement de la plateforme (publier Ouvadmin sous licence libre, utiliser des scripts et logiciels libres pour la maintenance, etc ...) ;
- l’optimisation et la clarification de la plateforme (cartographie, audit, simplification, sécurisation).

Du point de vue économique, il semble important que nous arrivions à continuer nos efforts pour que notre coopérative puisse générer des excédents annuels. Entendons-nous bien : pas des excédents pour des excédents. Mais des excédents pour financer les actions déterminantes pour Ouvaton, comme :

- poursuivre les investissements techniques nécessaires ;
- améliorer les conditions de rétributions anormalement basses des personnes rémunérées par la coopérative ;
- financer de vraies actions de développement du nombre de comptes (actions de communication ciblées vers des publics en phase avec les valeurs de la coopérative, présence à des événements, etc ...) ;
- ré-écrire et publier Ouvadmin et les scripts de fonctionnements de la plateforme sous licence libre ;
- auditer et renforcer la solidité de la plateforme sous une logique 100 % logiciels libres ;

- et trouver des personnes issues de la coopérative pour renforcer l'équipe actuelle en charge du développement de nouveaux services, de l'assistance et de la maintenance, et réduire ainsi la pression exercée sur leurs épaules (en cas de coup dur, en cas d'absence, etc ...).

Du point de vue coopératif enfin, il semble important que nous arrivions à mieux faciliter la participation aux tâches en cours pour toute personne de la coopérative qui aurait envie de donner un coup de main. Continuer à utiliser le forum comme lieu ouvert à toutes et tous pour proposer des choses et continuer à en faire un des vecteurs de gouvernance ouverte et démocratique, recourir à une révision coopérative régulière, développer des points de rassemblements régionaux ou locaux, sont aussi des points déterminants qui ont été détectés.

Je serais heureux de pouvoir continuer à apporter ma contribution pour que ces belles évolutions potentielles, progressent et se concrétisent, en prenant bien soin de toujours respecter les valeurs portées par Ouvaton depuis sa création.

Au cours des 3 années qui se sont écoulées, j'ai accordé environ entre 1 à 5 heures par semaine de mon temps bénévole disponible pour Ouvaton, avec des périodes beaucoup plus intenses lorsqu'il le fallait – par exemple lorsque j'ai entrepris de produire le rapport exceptionnel du Conseil de Surveillance de mi-année 2019. Je pourrais très certainement libérer la même forme de temps bénévole pour Ouvaton au cours des 3 années qui viennent.

Espérant que ces éléments vous donnent un aperçu recevable à vos yeux de mes motivations et de ma proposition à prolonger mon mandat au Conseil de Surveillance d'Ouvaton,

Et souhaitant que vous vous portez bien malgré ce méchant virus,

Amicalement et bien coopérativement,

Antoine, le 07 mai 2020

Fait sous L^AT_EX, en guise de clin d'oeil à <https://latex.ouvaton.coop>