

Rapport succinct du Conseil de Surveillance d'Ouvaton portant sur l'exercice 2019.

L'année 2019 a été riche de réflexions au sein du Conseil de Surveillance d'Ouvaton, en lien avec le Directoire. Sous l'impulsion du président du Conseil de Surveillance, un rapport exceptionnel très complet a été fait en 2019, pour l'AG 2019. Il fait le bilan de l'actuel et permet de définir des orientations pour l'avenir. Il est toujours d'actualité aujourd'hui et servira de repère cette année encore pour notre assemblée générale et les orientations de la coopérative. Le présent rapport n'est donc qu'un bref survol de nos activités de l'année 2019, et de ce premier semestre 2020.

Des rencontres à distances et «physiques» entre le Directoire et le Conseil de Surveillance.

Le Conseil de Surveillance et le directoire se sont réunis en distanciel ou par des réunions physiques, souvent avec le groupe « projets » d'Ouvaton. De nombreux échanges ont eu lieu toute l'année sur la liste interne à Ouvaton, directement entre les membres du Conseil de Surveillance et avec le Directoire.

Évolution de l'infrastructure.

Suite à l'appel à participation financière, sous forme d'achat de parts sociales, Ouvaton a pu augmenter son capital, ce qui a permis l'achat indispensable de nouveaux serveurs et leur mise en place par notre infogérant, en accord avec les décisions prises avec le Directoire et le Conseil de Surveillance. D'autre part, la mise en place d'une version récente de Sympa, notre logiciel de listes de diffusion, a été une avancée très attendue depuis plusieurs années et permet après divers réglages par notre infogérant une meilleure distribution des courriels. La migration vers ce nouveau serveur de listes n'est pas automatisée et le passage manuel des domaines de listes de l'ancien serveur « Sympa » vers le nouveau, est toujours en cours. Enfin, depuis août 2019, en accord avec les décisions prises en début d'année 2019 par le Conseil de Surveillance, Ouvaton propose désormais l'installation automatisée de différents logiciels sur les domaines des utilisateurs. Ceci apparaît comme un véritable « plus » pour notre entreprise.

Difficultés dans l'évolution:

La volonté du Conseil de Surveillance et du Directoire est de rejoindre les CHATONS, ce à quoi, paradoxalement, nous ne pouvons actuellement pas prétendre. En effet, même si tous les logiciels mis à disposition (CMS, outils mutualisés) sont des logiciels libres et open sources, plusieurs autres utilisés au niveau de la plateforme, et en particulier pour l'infogérance, ne sont pas des logiciels libres.

Or il y a volonté de ne pas rendre publics certains scripts écrits par l'infogérant d'une part, et d'autre part le remplacement de certains logiciels propriétaires est très lent.

Cela met clairement en difficulté notre coopérative dont l'une des raisons d'être est aussi la promotion du logiciel libre, et explique la volonté, portée par le Conseil de Surveillance et le Directoire de rejoindre les CHATONS.

Évolution de l'offre.

Le Conseil de Surveillance, en relation avec le Directoire, a décidé une augmentation des tarifs de la plaque de base, ainsi que l'évolution de la grille des services supplémentaires, avec plusieurs objectifs :

- revenir à des exercices bénéficiaires pour pouvoir investir pour l'avenir d'Ouvaton : les déficits successifs dans les exercices mettaient en danger la survie de la coopérative.
- dégager des marges pour investir et assurer l'évolution et la promotion de la plateforme pour accueillir de nouveaux utilisateurs et pour que toute personne utilisatrice des services proposés par Ouvaton ait envie de devenir et devienne sociétaire.
- assurer une rémunération décente des personnes rétribuées qui travaillent pour la coopérative et sont actuellement peu payées au regard de ce qui se pratique dans leur secteur professionnel pour leurs compétences et le travail fourni.

Évolution de la gestion

Évolution de la gestion. La recherche d'aide, bénévole et/ou rétribuée, est en cours . L'objectif est de développer la partie professionnelle de notre gestion, pour mieux faire connaître Ouvaton et accroître le nombre de personnes ouvrant un compte payant sur la plateforme – tout en les incitant à ce qu'elles deviennent sociétaires plutôt qu'elles restent non-sociétaires. Il s'agira aussi de renforcer les outils de gestion collective afin d'avoir une gestion à la fois collective et fluide, pour le Conseil de Surveillance comme dans le cadre élargi du groupe projet

Nous espérons que ce bref rapport vous permettra de mieux comprendre la situation de votre coopérative et pourquoi pas, permettra une plus grande implication, votre participation dans la vie de la structure, par exemple dans le groupe « projet » ou au Conseil de Surveillance !

Bienvenue !

Le Conseil de Surveillance,
le 26 mai 2020